



Déclaration des RS CGT au CSEC du 22 Mai 2024 portant sur le projet de passage en NET des équipes de Covéa immobilier sur le site de TIVOLI.

Covea Immobilier est venu nous présenter son projet de de passage en Net de ses équipes sur le site de TIVOLI.

Encore un projet où la direction immobilier essaie de nous convaincre des bienfaits du FLEX tant pour les directions métiers que pour les salariés.

Pour les salariés, regrouper les équipes par direction afin de renforcer la collaboration et fluidifier les échanges.

Pour la direction : optimiser l'occupation des bâtiments de Tivoli, traiter de façon équitable les différentes équipes, apporter une solution pour les recrutements à venir...

En réalité on aménage les bâtiments pour mettre un maximum de salariés et optimiser les surfaces.

Le pavé prévention est complètement absent du dossier et le plan d'accompagnement est un simple copier-coller de dossiers antérieurs.

S'agissant des équipes chargées de mettre en place la charte NET dans les divers aménagements de bureaux, doit on partir du postulat que les risques sur leur santé sont inexistant ?

Nous n'irons guère plus loin sur cette énième présentation de projet de passage en Net/ Flex estimant, comme d'habitude, que ces organisations du travail sont facteurs de risques trop importants pour les salariés. Nous constatons juste que la direction, privilégie encore les profits au détriment de l'humain.

Pour ces raisons, le RS CGT au CSEC s'ils avaient pu participer au vote, auraient émis un avis défavorable.